平成\*\*年\*\*月\*\*日

各位

○○(実施者名または実施事務従事者名)

**労働安全衛生法に基づく「ストレスチェック」の受検について**

本文書は、\*\*日時点でストレスチェック未実施の方に向けて発信しております。

ご多忙のところ大変恐縮ではありますが、ストレスチェックの目的や結果の取扱いについては改めて下記に記載致しますので、ぜひ受検をお願い致します。

実施手順の詳細は、(前回案内文書)をご参照ください。

【ストレスチェックの目的】

心の健康づくりの取り組みとして、セルフケアの充実および快適な職場環境形成を目的に、労働安全衛生法に基づき、○○を実施者としたストレスチェックを行っています。

ストレスを溜めこみすぎず、上手に付き合っていくためには、まず「自分のストレス状態を知る・理解する」ことが大切です。調査実施後、ストレス状態の分析結果をお返ししますので、ストレスへの気づきと対処へのヒントに役立ててください。

【受検対象者】

　上記の目的より、出来るだけ多くの対象者に受検していただきますようお願い申し上げます。ただし、今回のストレスチェックを受検しない場合でも、会社側からの不利益な取り扱い等は一切ありません。

【結果の取扱い】

個人の回答結果と調査結果は、実施者および実施事務従事者のみが確認し、必要に応じて面接指導推奨のご連絡を個別に差し上げます。個人の結果が、職場長やその他社員に漏れることは一切ありません。

また、職場全体のストレス傾向の把握を目的に、個人が特定できないようストレスチェックの回答データを加工し分析した結果については、事業者に提出されます。

以上